

•全民勞教e網- 職場高手秘笈

包括「求職」、「就業」、「轉職」
等勞動權益保障資訊

https://labor-elearning.mol.gov.tw/co_topic.php?topic=7&item=7

•勞動權益法規

<https://laws.mol.gov.tw/>



目錄	
求職準備篇	
三要準備、七不原則	03
履歷自傳撰寫技巧	04
面試寶典	05
就業服務面面觀	07
職業訓練培養就業即戰力	09
眼照在手，就業無限	12
就業篇	
就業隱私要保障	15
你若要簽約，請你斟酌 (tsim-tsiok) 看	16
到職要加保	18
有無投保你知道?	18
薪資覈實報，權益不會少	19
保費繳多少?	19
雇主要從勞工到職當日提繳勞工退休金	20
如何知道公司有幫你提繳勞工退休金	20
自願提繳勞工退休金增加老年所得	20
十九個你會覺得有用的資訊	21
有關職場安全健康，這些事情要注意	27
溝通對話有成效，勞資會議好管道	29
團結力量大，工會是你最有力的依靠	31
如果有一天，發生勞資爭議怎麼辦	32
轉職待業篇	
就業補給站	35
附錄-全國勞工行政主管機關	36

1

• 職場不法侵害處理與預防

<https://elearn.hrd.gov.tw/info/10041782>

• 職場霸凌防

<https://elearn.hrd.gov.tw/info/10037786>



學生校外實習性騷擾處理機制

<https://oaa.csmu.edu.tw/var/file/9/1009/img/2244/331904586.pdf>

1

學生校外實習期間 遭受性騷擾之處理機制



- 向學校校安中心通報
校安專線：04-24721471
- 與各系師長(系主任)反應

性別平等教育法

性別工作平等法

性騷擾防治法

實習執行勤務期間，遭遇疑似性騷擾事件時，請速向學校校安中心通報，並向各系所師長反應，請師長協助學生以維護自身權益與安全。

【申請處理】行為人為「學生」，適用性工法及性平法：

生 ↔ 生

(1) 實習期間發生疑似性騷擾事件時，雙方均為學生，有「性工法」或「性平法」之適用。

- 實習生向『實習單位』申訴：
實習單位應依性工法立即有效之糾正及補救措施。
- 實習生向『學校』申請調查：
由學校依性平法之規定調查處理，以維實習生權益。
- 實習學生如向『地方勞工行政主管機關』申訴：
依性工法施行細則第4條之1第2項規定，地方主管機關得請求教育主管機關及所屬學校共同調查。

104年5月14日 勞動部4字第1940130811號函
104年5月2日教務處(三)字第1940065754號函

3

性騷擾防治三法

法規	適用範圍
性別平等教育法 (性平法) 保障學生受教權	指性侵害、性騷擾或性霸凌事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者。 (申訴單位：學校端)
性別工作平等法 (性工法) 保障職場之人身安全	指雇主性騷擾受僱者或求職者與受僱者執行職務期間被他人性騷擾者，其受理申訴單位為加害人雇主。(申訴單位：職場端)
性騷擾防治法 (性騷法) 保障人民於一般場所中之人身安全	凡不適用性平法或性工法者，其受理申訴單位為加害人雇主。(申訴單位：警政端)

2

【申請處理】行為人為「實習場所負責指導人員」

實習場所
負責
指導人員 → 生

(2) 實習期間發生疑似性騷擾事件時，行為人為實習場所負責指導人員，適用「性平法」。



性騷擾行為人若實習場所負責指導(執行教學或教育實習)學生之人員，則係屬「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」第9條所稱之教師(專任教師、兼任教師、代理教師、代課教師、教官、運用於協助教學之志願服務人員、實際執行教學之教育學習實習人員、其他執行教學或研究之人員)。

4

學生校外實習性騷擾處理機制

<https://oaa.csmu.edu.tw/var/file/9/1009/img/2244/331904586.pdf>

2

【申請處理】行為人為「實習場所其他人性騷擾」

實習場所
其他人 → 生
性騷擾

(3) 實習期間發生疑似性騷擾事件時，行為人為實習場所其他人性騷擾，適用「性工法」、「性騷法」。

- 學校依「性騷擾防治法」第13條規定。
- 實習生應向『學務處校安中心』通報，請各系所師長(系主任)協助學生向加害人雇主提起申訴，以利雇主依性工法第13條規定為後續之處理。
- 若實習學生發現雇主違反性工法第13條規定時，得依第34條規定向『地方主管機關』申訴。



5

流程說明

A	B	C
<p>受害人</p> <ul style="list-style-type: none"> 確認行為人身分 保留相關證據(若有證據則請保留) 向學校校安中心通報，校安：04-24721471 另與各系師長反應。 	<p>各系師長職責</p> <ul style="list-style-type: none"> 若受害人尚未通報，請各系所師長向學校一校安中心通報【校安：04-24721471】知悉24小時內須完成。 不管適用性平法、性工法、性騷法，皆須進行校安通報。 	<p>申請性平調查</p> <ul style="list-style-type: none"> 鼓勵受害人申請調查 性平會審議 有管轄權：進行調查 無管轄權：移轉權責單位

6

• 性平宣導海報

<https://oaa.csmu.edu.tw/var/file/9/1009/img/2244/839350211.pdf>

04-24721471

「知法」、「守法」、「崇法」追求性別的實質平等 -
全體必須知道的校園性平法令!

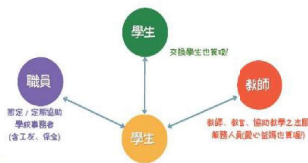
【性別平等教育法】

以教育方式教導尊重多元性別差異，
消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。



校園性平事件(性騷擾、性騷擾定義：一方為學生，另一方為校內人員)

《性別平等教育法》§ 35 《校園性騷擾或性騷擾的處理原則》§ 9



性騷擾

以明示或暗示之方式，從事不受欢迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為，致影響他人之人格尊嚴、學習、或工作之機會或表現者。

以性或性別有關之行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習或工作有關權益之條件者。

性霸凌

指透過語言、肢體或其他暴力，對於他人之性別特徵、性別特質、性傾向或性別認同進行貶抑、攻擊或威脅之行為且非屬性騷擾者。

性侵害

指性侵害犯罪防治法所稱性侵害犯罪之行為。

違反性別專業倫理

校長或教職員工與未成年學生發展親密關係，或利用不對等之權勢關係，於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，發展有違專業倫理之關係。

24小時內通報



學務處校安中心
正心樓 1樓 學務處

專線：04-24721471
校內分機：11111

校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件 申訴/檢舉窗口



性別平等教育委員會
正心樓 13樓 秘書處

校內分機：11022

※《性別平等教育法》§ 36：

教職員工延遲通報(超過24小時)、偽造、變造、湮滅或隱匿他人之證據者，處新台幣3萬元以上15萬元以下罰鍰。

• 性別友善職場圖文懶人包

行政院性別平等處

<https://gec.ey.gov.tw/PAGE/C40E566A52C4BC65/d0dbda3b-8fc7-4fcb-8671-6d7844b04a3d>

• 性別歧視禁止專區

勞動部就業平等網

https://eeweb.mol.gov.tw/genderZone/discrimination_1.html

• 促進工作平等措施專區

勞動部就業平等網

<https://eeweb.mol.gov.tw/genderZone/equality.html>

• 職場性騷擾防治專區

勞動部就業平等網

<https://eeweb.mol.gov.tw/genderZone/harassment.html>